

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	branch for pro
住所	札幌市中央区南1条西7丁目12-6 パークアベニュービル3F
電話番号	011-272-7716

事業所番号	0110103280
管理者名	小野塚 舞
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間								
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,646.05	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,476	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.01	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,369,048	円	利用者に支払った賃金総額	18,663,334	円	収支	705,714	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	20,904,504	円	利用者に支払った賃金総額	19,744,616	円	収支	1,159,888	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,546,467	円	利用者に支払った賃金総額	20,761,787	円	収支	1,784,680	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 介護職員初任者研修	
研修講師 株式会社日本教育クリエイト	
実施日・受講者数 2月 6日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 岩見沢高等養護学校	
実施日/参加者数 3月 12日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名 ナイスハートネット北海道	
日時 7月 5日	
内容 リーフレット作成提案	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 3年 9月 1日	
人事評価制度の対象職員数 10名	
うち昇給・昇格を行った者 9名	
当該人事評価制度の周知方法 全職員に口頭周知を行い、閲覧可能な状態にしてあります。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間 4月 1日～ 3月 31日	
就業時間 9:30～17:00	
職務内容 生活支援	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	branch for pro	事業所番号	0110103280
住所	札幌市中央区南1条西7丁目12-6 パークアベニュービル3F	管理者名	小野塚 舞
電話番号	011-272-7716	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 : 札幌市市内 実施日程 : 7月～10月 実施した生産活動・施設外就労の概要 : 動画作成業務に関わる、構成～編集一式 利用者数 : 10名</p>	<p><活動の様子></p> <p>・活動の様子の写真</p>  <p>※撮影時に使用する本も著作権を 意識しカバーを撮影用にオリジナルで作成しました。</p> <p>・成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：他事業所との連携、障害の特性について理解してもらい、やりがいのある業務の提供 地域にとってのメリット：障がい者支援に対する理解の向上、障害に対するイメージの払拭 対象者にとってのメリット：動画制作実績による自信向上</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：より多くの方に動画を見てもらう事ができました。また、納得のいく完成度となりました。</p> <p>得られた成果：チームでの連携が強まった事や、納得のいく完成度となったことで、個人だけでなくチーム力を向上しました。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

作業開始から納入まで十分な時間の確保ができないタイトなスケジュールの中での作業であったにも関わらず、しかも発注者側の二転三転する注文にも十分応えるべく、入念で根気強い打合せをする姿勢には感服しました。打合せ～撮影～編集、どれをとってもスキルの高さは目を見張るものがあり、また成果物に対する責任感も強く非常に満足しております。

今後は、納期を十分確保した作業をお願いしたいと考えております。

連携先企業名	元気ジョブアウトソーシングセンター	担当者名	富田 英人
--------	-------------------	------	-------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	branch for pro	事業所番号	0110103280
住所	札幌市中央区南1条西7丁目12-6 パークアベニュービル3F	管理者名	小野塚 舞
電話番号	011-272-7716	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：札幌市中央区大通西6丁目1-1</p> <p>実施日程：1月30日</p> <p>利用者数：5名</p> <p>概要：社内デザインチームを養成</p> <p>AdobeExpressで効果的なビジュアルコミュニケーション・他CreativeCloudセミナー</p>	<p><活動の様子></p> <p>・セミナー参加時の受領資料</p>  <p>・新しい機能についての比較・紹介</p>  <p>・生成AIにより作成したデザイン</p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得、スキルの向上 <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・知識及び技術の向上により一般就労がより有利に 	
<p><成果></p> <p>実施した結果：デザインに対する興味がより深まった</p> <p>得られた成果：知識がより深まり、業務意欲も高まった</p> <p>課題：より多くの利用者に積極的に参加してもらい、全体的な知識、技術のアップデートが必要</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

先日は弊社ショールームへご来場いただきましてありがとうございました。当日は計5名の方にご来場いただき、皆様2-3コマのセミナーを受講いただきましたがどのコマもForest様での活動とリンクしたものが多く、真剣に聴講されていたのが印象的でした。また、その後の展示見学においても各ブースでメーカーの方へご質問いただく場面もありこれからの活動の参考にさせていただいているようで私としてもうれしく思っておりました。

引き続き、Forest様のお役に立てるようなイベント等ございましたら是非ご案内させていただければと思います。何卒よろしくお願いたします。

連携先企業（担当者）	富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 野崎
------------	------------------------------

利用者からの意見・評価

参加したセミナーは、とても楽しかったですし便利そうな情報が聞けて良かったです。Adobe Expressの操作は、これからいかにしていけそうです。